

**Мой отчет**

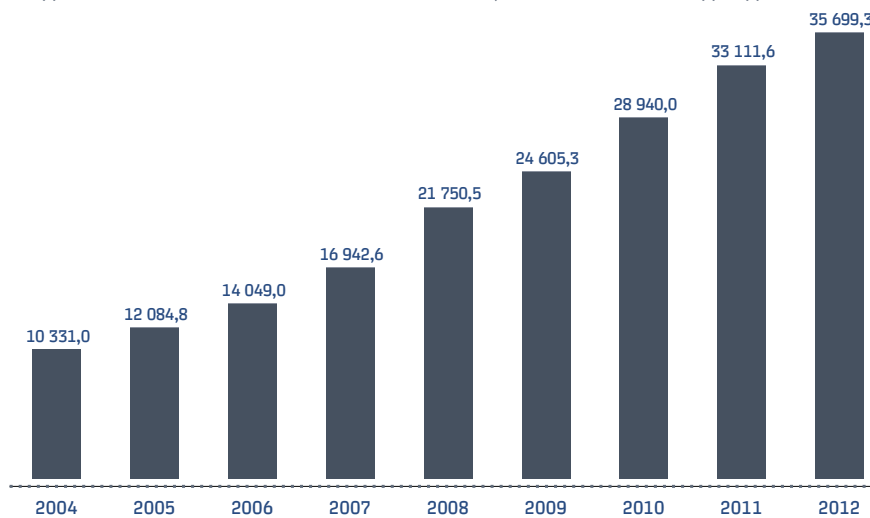
**Совершенствование системы оплаты и мотивации труда**

В 2012 году была усовершенствована система поощрений в Компании. Основное нововведение — возможность награждения работников дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» за успешное сотрудничество, активное участие в повышении эффективности ОАО «РЖД» практически всеми наградами компании. Для работников Компании были увеличены размеры премий к видам поощрения.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НАГРАЖДЕННЫХ



СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО ВСЕХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



- Среднемесячная заработная плата работников, руб.
- Увеличение заработной платы в реальном исчислении (с учетом инфляции)

<sup>1</sup> Прирост указан в сопоставимых условиях.

**Компания поощряет сотрудников как за персональные трудовые успехи, так и за общекорпоративные достижения:**

- ▶ до 50% фактической экономии от проекта получают работники, внедрившие технологии бережливого производства;
- ▶ работники и руководители успешных участков получают поощрение из «фонда мастера»;

- ▶ до 50 % суммы, полученной от экономии топливно-энергетических ресурсов, направляется на премирование причастных сотрудников;
- ▶ вознаграждение получают работники вагонных депо, обнаружившие трудновыявляемые дефекты;
- ▶ вознаграждения за преданность Компании получают сотрудники, длительное время проработавшие на транспорте.