

Мой отчет

Корпоративный университет

Корпоративный университет ОАО «РЖД», открытый в 2010 году, стал ключевым элементом системы дополнительного корпоративного бизнес-образования.

В 2012 году различные образовательные программы в Корпоративном университете прошли 5 736 руководителей ОАО «РЖД», в том числе в филиалах университета — 746 руководителей.

Обязательная программа обучения рассчитана на 1,5 года. Помимо обязательной программы участники обучения могут обращаться с заявками в Корпоративный университет для более углубленного индивидуального развития тех или иных корпоративных компетенций.

Корпоративный университет не только обучает сотрудников ОАО «РЖД». Он разрабатывает новые эффективные технологии развития персонала, основанные на лучших мировых практиках. К стратегически важным направлениям этой работы относятся проекты в области оценки персонала, его обучения и развития, а также управления знаниями.

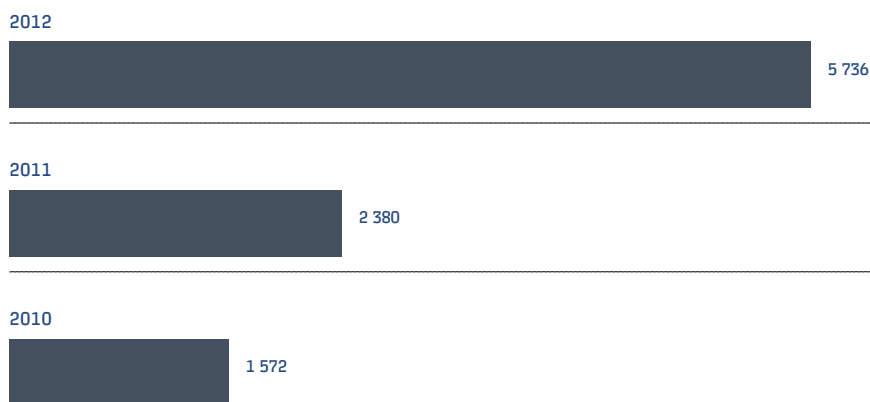
В 2012 году были отработаны подходы к реализации целевой бизнес-модели взаимодействия Университета с кадровым блоком — «Корпоративный университет как HR-партнер».

ОБУЧЕНО РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГРУППЫ «РЖД», ЧЕЛ.



- Москва
- Филиал в Самаре
- Филиал в Санкт-Петербурге

ОБУЧЕНО РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГРУППЫ «РЖД», ЧЕЛ.



Корпоративный университет в 2012 году:

- ▶ открыл филиалы в Санкт-Петербурге и Самаре;
- ▶ провел оценку уровня развития корпоративных компетенций 1 619 слушателей из числа номенклатуры президента ОАО «РЖД»;
- ▶ по целевой программе «Корпоративный лидер» обучил 1 540 руководителей номенклатуры президента ОАО «РЖД» и 1 723 руководителя номенклатуры начальников филиалов ОАО «РЖД»; 2 425 слушателей программы «Корпоративный лидер» приступили к реализации Индивидуальных планов развития (ИПР) в автоматизированной системе управления индивидуальным развитием;
- ▶ создал 38 дистанционных курсов, ориентированных на развитие корпоративных компетенций;
- ▶ организовал двухдневные программы индивидуального развития по личным запросам в ИПР для 220 слушателей;
- ▶ по запросам функциональных подразделений организовал специализированные программы обучения для 2 253 человек;
- ▶ реализовал первый внешний заказ от ГУП «Московский метрополитен» на обучение 132 руководителей.