

Мой отчет

Развитие кадрового потенциала ОАО «РЖД»



Система подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров ОАО «РЖД» базируется на компетентностном подходе. Он применяется ко всем работникам всех уровней ОАО «РЖД», однако содержание и требования к корпоративным компетенциям различаются в зависимости от уровня сотрудника.

Компетентностный подход предполагает усвоение не отдельных знаний и умений, а овладение ими в комплексе: работники сразу же вводят полученные знания в практику, эффективно включаются в решение реальных задач Компании. Оценку корпоративных компетенций сотрудников проводят эксперты Корпоративного университета и дорожных Центров оценки, мониторинга персонала и молодежной политики по технологии «ассесмент-центр».

Работает система бизнес-образования ОАО «РЖД». Руководители проходят обучение в Корпоративном университете. Далее по итогам выходной оценки, а также с учетом прогресса в развитии, опыта и профессиональных знаний они могут быть зачислены в кадровый резерв, направлены на повышение квалификации и переподготовку, либо включены в индивидуальные образовательные программы с возможностью обучения в престижных бизнес-школах, в том числе за рубежом.

В соответствии с Программой подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров за 2012 год:

- ▶ подготовлено и обучено новым и вторым профессиям 63,1 тыс. человек (110 % от годового плана);
- ▶ повысили квалификацию 152,4 тыс. рабочих (112 % от годового плана), в том числе 25 тыс. человек повысили квалификационный разряд.

В технических школах и учебных центрах Компании в 2012 году обучились новым и вторым профессиям 46,5 тыс. человек (111 % от годового плана), повысили квалификацию 43,6 тыс. рабочих (104 % от годового плана).

ПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ КАДРОВ, ТЫС. ЧЕЛ.

2012



2011



2010



■ Подготовлено  
■ Повысило квалификацию

Модель корпоративных компетенций 5к+л разработана на основе ценностей бренда ОАО «РЖД»: «Мастерство», «Целостность» и «Обновление»

Ценность бренда	МАСТЕРСТВО	Компетентность Клиентоориентированность
	ЦЕЛОСТНОСТЬ	Корпоративность и ответственность Качество и безопасность
	ОБНОВЛЕНИЕ	Креативность и инновационность Лидерство

**Стратегическая задача компании — внедрение принципа непрерывного профессионального и личного развития руководителей**

В 2012 году программы повышения квалификации прошли около 70 тыс. руководителей и специалистов ОАО «РЖД». По вопросам обучения руководителей Компания сотрудничает с ведущими образовательными учреждениями.

- ▶ На базе Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ программу «Корпоративное управление» прошли 42 человека — заместители начальников железных дорог и руководители региональных дирекций.
- ▶ Программу «Международная логистика и управление цепями поставок» на базе Центра международной логистики и управления цепями поставок Высшей школы менеджмента СПбГУ прошли 23 человека.
- ▶ Совместно со Стокгольмской школой экономики ОАО «РЖД» реализует модульную корпоративную образовательную программу Executive MBA. В 2012 году обучение закончила группа из 40 человек.
- ▶ Более 160 молодых руководителей закончили обучение по групповым программам переподготовки MBA и Executive MBA в российских и зарубежных бизнес-школах; шестеро молодых руководителей получили бизнес-образование за рубежом.
- ▶ Две группы руководителей служб управления персоналом филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» (60 человек) прошли повышение квалификации по программе «Практика управления человеческими ресурсами в России».
- ▶ Для руководителей и специалистов, связанных с международной деятельностью, обучающихся в бизнес-школах и находящихся в кадровом резерве на вышестоящие должности, были организованы программы по повышению уровня владения иностранными языками: 110 человек прошли очное обучение, 1 000 человек обучались дистанционно, 12 человек — в зарубежной языковой школе.
- ▶ Компания организует краткосрочные программы повышения квалификации с выездом в Германию, Францию, Великобританию, Финляндию, Чехию, Испанию, Корею, Китай, Норвегию, США. Программы, разработанные для специалистов различных направлений, в 2012 году прошли 586 человек.

ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ MBA В РОССИЙСКИХ БИЗНЕС-ШКОЛАХ, ЧЕЛ.

2012



2011



2010



---

КРАТКОСРОЧНОЕ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ С ВЫЕЗДОМ ЗА РУБЕЖ, ЧЕЛ.

---

2012



2011



2010



---

ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ АНГЛИЙСКОМУ, НЕМЕЦКОМУ И ФРАНЦУЗСКОМУ ЯЗЫКАМ НА БАЗЕ ENGLISH FIF

---

2012



2011



2010



---

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ АНГЛИЙСКОМУ ЯЗЫКУ НА БАЗЕ ENGLISH FIRST, ЧЕЛ.

---

2012



2011



2010

