

Мой отчет

Жилищная политика ОАО «РЖД»



ОАО «РЖД» располагает собственным жилым фондом в размере более чем 800 тыс. м<sup>2</sup> и предлагает поддержку работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий. Это один из способов обеспечения Компании трудовыми ресурсами и закрепления необходимых кадров.

**800** тыс. м<sup>2</sup>

Жилой фонд, принадлежащий ОАО «РЖД» на 31 декабря 2012 года

**13,4**

тыс. жилых помещений

Находится в собственности ОАО «РЖД» на 31 декабря 2012 года

В ходе структурной реформы на железнодорожном транспорте, при образовании в 2003 году ОАО «РЖД», большая часть ведомственного жилья вместе с системой обслуживания была передана в муниципальную собственность. В ведении ОАО «РЖД» оставалось 1,2 млн м<sup>2</sup> жилых помещений, в основном общежитий.

В 2003–2012 годах ОАО «РЖД» инвестировало 26 906 млн руб. (без НДС) в формирование Жилищного фонда Компании (ЖФК), в том числе в 2012 году — 2 871 млн руб.

По состоянию на 31 декабря 2012 года ОАО «РЖД» располагает жилым фондом в размере свыше 800 тыс. м<sup>2</sup>. Это порядка 10,2 тыс. квартир в многоквартирных жилых домах, 2,1 тыс. квартир в малоквартирных жилых домах, 1,0 тыс. комнат в жилых домах типа общежитий и 53 номера в жилых домах гостиничного типа.

ВЫДАЧА СУБСИДИРУЕМЫХ ИПОТЕЧНЫХ КРЕДИТОВ И БЕЗВОЗМЕЗДНЫХ ССУД, ЧЕЛ.

2012



2011



2010



---

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЖИЛОЙ ФОНД ОАО «РЖД», м<sup>2</sup>

---

2012



2011



2010



---

ИНВЕСТИЦИИ В ФОРМИРОВАНИЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ЖИЛОГО ФОНДА ОАО «РЖД», МЛН Р

---

2012



2011



2010



Хотя Компания несет расходы на строительство, приобретение и содержание жилья, развитие ЖКФ выгодно: это один из самых эффективных способов обеспечения ОАО «РЖД» трудовыми ресурсами.

Жилые помещения предоставляются работникам основных профессий и должностей, обеспечивающим технологию перевозочного процесса, эксплуатацию вновь вводимых производственных мощностей, а также приглашенным и перемещенным в рамках ротации кадров руководителям и специалистам — на период исполнения ими трудовых обязанностей по договорам найма.

Практически весь объем ЖКФ по Адресной программе 2011–2013 годов (88,6 %) формируется в населенных пунктах, где рынок арендного жилья не развит, а в большинстве случаев вовсе отсутствует. Примерно половина жилых площадей строится или приобретается для сотрудников железных дорог Сибири и Дальнего Востока.

Структура ЖКФ и система управления им в целом соответствует структуре Компании и целям ОАО «РЖД» в сфере жилищной политики. Система управления ЖКФ позволила оптимизировать количество объектов жилищного фонда и обеспечить безубыточность его содержания.

---

**Субсидии и ссуды на улучшение жилищных условий**

---

В 2006–2012 годах почти 24,3 тыс. работников ОАО «РЖД» улучшили свои жилищные условия при финансовой поддержке ОАО «РЖД».

Работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, Компания субсидирует большую часть затрат на уплату начисленных процентов по ипотечным кредитам: работники оплачивают только 4,5 % годовых, молодые специалисты — 2 %. Субсидируемые ипотечные кредиты за это время получили более 2,4 тыс. работников.

Более тысячи молодых семей в связи с рождением детей получили от Компании безвозмездные субсидии для частичного погашения задолженности по ранее полученным ипотечным субсидируемым кредитам. Компания уделяет особое внимание многодетным семьям и одиноким родителям: они могут получить субсидию в размере 70 % стоимости жилого помещения.

---

---

**4,0** млрд руб.

Величина субсидируемых  
ипотечных кредитов

**2,7** млрд руб.

Общая сумма выданных  
субсидий