

Мой отчет

Система вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», принципы формирования и показатели, влияющие на выплату вознаграждения

Действующая система вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», утвержденная советом директоров компании, разработана в целях повышения эффективности индивидуальной и коллективной работы членов правления как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе, а также поощрения за фактические успешные результаты деятельности ОАО «РЖД» как единого хозяйствующего субъекта.

Премирование руководителей по итогам работы за год производится на основе результатов выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) и оценки деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом.

Ключевые показатели эффективности членов правления утверждаются решением совета директоров ОАО «РЖД».

Система ключевых показателей эффективности состоит из показателей следующих уровней:

- 1 общекорпоративные показатели;
- 2 функциональные показатели;
- 3 индивидуальные задачи.

В соответствии с поручением Президента РФ Медведева Д. А. от 2 апреля 2011 г. № Пр-846 общекорпоративные показатели дополнены показателем снижение затрат на приобретение товаров (работ, услуг) в расчете на единицу продукции на 10 % в год в реальном выражении.

Размер вознаграждения, получаемого членами правления

Размер совокупного дохода членов правления ОАО «РЖД» по итогам деятельности компании за 2011 год, составил 1 765,8 млн руб.