

Мой отчет

Краткие итоги года и основные корпоративные события

Структурные преобразования

Задачи:
Сформировать конкурентоспособную корпоративную структуру, обеспечить хозяйственное управление единой производственной инфраструктурой дорог и централизованное диспетчерское управление.

В отрасли железнодорожного транспорта:

- ▶ в основном выполнена Программа структурной реформы железнодорожного транспорта;
- ▶ государство определило принципы долгосрочного финансирования инфраструктурных проектов в отрасли;
- ▶ Группа разработала модель регуляторного (сетевого) контракта и Концепцию развития пригородных пассажирских перевозок железнодорожным транспортом

В ОАО «Российские Железные Дороги»:

- ▶ завершен крупный этап реформы управления, затронувший более 1 000 структурных подразделений и 360 тыс. работников — с 1 октября начала работать в полном объеме Центральная дирекция инфраструктуры;
- ▶ созданы вертикали управления по всем основным видам деятельности;
- ▶ железные дороги функционируют как региональные центры корпоративного управления.

Инфраструктурные проекты

Задачи:
В условиях бюджетных ограничений обеспечить расшивку как минимум «узких мест», развивать технологи скоростных пассажирских перевозок, повысить эффективность перевозок грузов.

В производство железнодорожного подвижного состава вовлечены 22 головных предприятия и более 500 смежников. В структуре машиностроения железнодорожное машиностроение растет опережающим темпом.

Ликвидация «узких мест»:

- ▶ расширены подходы к портам Новороссийска (Черное море), Усть-Луки (Финский залив), Ванино и Советской Гавани (Татарский пролив Японского моря);
- ▶ продолжаются работы по расширению выходов в Китай через Забайкальск;
- ▶ завершена реконструкция Кузнецовского тоннеля на БАМе, пропускная способность участка вырастет втрое;
- ▶ начата модернизация крупнейшего в России Московского железнодорожного узла.

Пассажирские перевозки:

- ▶ открыты интермодальные транспортные узлы во Владивостоке и в Сочи;
- ▶ Группа ведет строительство транспортной инфраструктуры для зимних Олимпийских игр в Сочи.
- ▶ Скоростные перевозки:
 - ▶ поезда «Сапсан» с момента их запуска перевезли 7 млн человек, поезда «Аплегро» — более 70 тыс. человек;
 - ▶ по заказу ОАО «РЖД» запущена локализация электропоездов «Ласточка» (Siemens Desiro RUS);
 - ▶ по заказу ОАО «РЖД» началось производство скоростных пассажирских электропоездов ЭП20.

ОАО «РЖД» закупило электропоезды «Гранит», способные водить сверхтяжелые поезда.

Международное сотрудничество

Задачи:

Реализация транзитного потенциала России, интеграция национальной сети железных дорог в Евразийскую транспортную систему.

- ▶ ОАО «РЖД», АО «НК «Казакстан темир жолы» и ГО «Белорусская железная дорога» создают Объединенную транспортно-логистическую компанию (ОТЛК).
- ▶ С железнодорожными администрациями Австрии, Словакии и Украины прорабатывается проект нового евразийского транспортного коридора с продлением железной дороги с шириной колеи 1 520 мм до Братиславы и Вены и создания в районе Вены / Братиславы международного логистического центра.
- ▶ Продолжается реконструкция участка железной дороги Хасан (РФ) — Раджин (КНДР).
- ▶ Открыто движение по железнодорожной линии Тебриз — Азаршахр (Иран).
- ▶ ОАО «РЖД» реализует проекты по развитию и модернизации железнодорожной инфраструктуры Сербии и Армении. Прорабатываются возможности проектов в Никарагуа, Эквадоре, Намибии, Кувейте, Эфиопии, Кении, Индии, Вьетнаме, Индонезии.
- ▶ Проекты развития железнодорожных и мультимодальных перевозок (в т. ч. железнодорожно-паромных) реализуются совместно с партнерами в Казахстане, Украине, Беларуси, Финляндии, Словакии, Германии, Китае.
- ▶ Президент ОАО «РЖД» В. И. Якунин единогласно избран председателем Международного союза железных дорог на 2013–2014 годы с возможностью пролонгирования полномочий еще на два года.
- ▶ Президент ОАО «РЖД» В. И. Якунин награжден орденом «За заслуги перед Итальянской Республикой» степени Великого Офицера.

Инновации**Задачи:**

Обновление технологической базы для развития основной деятельности Компании.

- ▶ На выполнение НИОКР направлено более 7 млрд руб. (0,53 % от выручки ОАО «РЖД»).
- ▶ ОАО «РЖД» — одна из немногих компаний в России, где уровень расходования средств на НИОКР соответствует среднему мировому.
- ▶ В 2012 году созданы инновационные решения в сферах:
 - ▶ развития интеллектуальных систем управления перевозочным процессом;
 - ▶ управления качеством услуг;
 - ▶ мониторинга состояния основных средств и производственных процессов;
- ▶ разработан Единый сетевой технологический процесс, обеспечивающий технологии перевозок в рыночных условиях.
- ▶ по заказу ОАО «РЖД» в России локализовано производство современных скоростных пассажирских поездов и новых магистральных электропоездов. Компания закупит к 2016 году 625 электропоездов.

Социальная ответственность**Задачи:**

Уровень корпоративной социальной ответственности соответствует масштабу и географии деятельности ОАО «РЖД», статусу национального перевозчика и одной из крупнейших компаний России.

В сфере экономики:

- ▶ сохраняет позиции одного из мировых лидеров транспортного рынка;
- ▶ финансирует ключевые инвестиционные проекты в России и за рубежом в интересах России и ОАО «РЖД»;
- ▶ формирует 1,71 % ВВП Российской Федерации;
- ▶ перечислило в бюджеты всех уровней налоги на сумму 256 млрд руб;
- ▶ выплатило дивиденды по итогам 2011 года в размере 4 205 млн рублей.

В сфере экологии:

- ▶ выбирает экологичные технологии, ведет экологически ответственное новое строительство;
- ▶ инвестировало в проекты с экологической составляющей 2,4 млрд руб., направило 2,9 млрд руб. на мероприятия по охране окружающей среды и ресурсосберегающие мероприятия;
- ▶ достигает целевых показателей снижения давления на окружающую среду.

В социальной сфере:

- ▶ один из крупнейших коммерческих работодателей в России;
- ▶ соблюдает обязательства по Коллективному договору и Отраслевому соглашению организаций железнодорожного транспорта;
- ▶ направило на выполнение обязательств по Коллективному договору в период с 2005 по 2012 годы 623 млрд руб.;
- ▶ повышает выплаты сотрудникам в соответствии с темпами роста производительности труда и инфляцией;
- ▶ обеспечивает нуждающихся сотрудников жильем, предоставляет субсидии на его приобретение;
- ▶ обеспечивает дополнительное медицинское и пенсионное страхование;
- ▶ стимулирует здоровый образ жизни, поддерживает развитие массового и детского спорта;
- ▶ финансирует одну из лучших футбольных команд страны — ФК «Локомотив».